



بلدية المغار

עיריית מע'אר

לשכת ראש העיר  
(מכתב רגיש البلدية)

24/09/2025

ד"ר- תאיר קיזל. נייד: 050-7671398.

ד"ר [Taier.kezil@al-maghar.co.il](mailto:Taier.kezil@al-maghar.co.il)

טל 04-9086802/807/816

פקס (פאקס): 15346022798

עיריית מע'אר 2012800

מכרז פנימי / חיצוני מס' 13/2025

דרוש/ ה

רכז/ת בטחון וקהילה

דרוג ודרגה: דרוג מנהלי 6-8

היקף משרה: 100%

כמיפות: קב"ט עירייה

תיאור התפקיד:

העבודה קהילתית מאגדת בתוכה את כלל הפעולות באמצעותן מוהים, מגייסים ורותמים תושבים לטובת הגברת הביטחון האישי/קהילתי ברשות המקומית. פעילות זו כוללת בתוכה שילוב תושבים ומתנדבים במניעה, הגנה על קורבנות, הגברת דיווח לגורמי טיפול ואכיפה ושיפור התנאים המקדמים ביטחון אישי/קהילתי ברשות המקומית.

פעולות של גיוס מתנדבים ופעילים, ארגון הכשרה, הפעלת מתנדבים במיזמים קהילתיים, ארגון פעילות הסברה קהילתית מתמשכת ועוד.

תחומי אחריות:

1. הובלה של תכניות מניעה קהילתיות בעלות מטרות מוגדרות, הדורשת עבודה עם נציגי הקהילה (לדוגמא

עבודה עם סוחרים במרכז מסחרי שזוחה כמוקד התנהגות אנטי חברתית, עבודה עם בעלי פאבים

במקומות בילוי ועוד).

2. גיוס חורים וארגון פעילות קהילתית שקהל היעד שלה הוא חורים, כדוגמת סדנאות חורים, התנדבות

טל לשכה (הاتف): 04-9086802/807/816, פקס (פאקס): 15346022798, ת.ד. (מ.ב.) 3.

חורים, הרצאות קהילתיות.

3. הובלת פעילות בקרב מגזר או קהל יעד מוגדר (כדוגמת, תושבים בשכונה של מגזר חרדי, יוצאי אתיופיה, תושבי שכונה נבחרת ב"עיר מעורבת" ועוד), פעילות זו תכלול גיוס ועבודה עם פעילים ומתנדבים, אחריות על קיום תכניות של הרשות למאבק באלימות, בסמים ובאלכוהול, לקהל היעד הנבחר ועוד.

4. עבודה עם פעילי שכונה.

5. ארגון פעילויות קהילתיות למניעת אלימות במשפחה (לדוגמה יום עיון, תכנית הכשרה לבלניות / קוסמטיקאיות).

6. גיוס, בנייה וארגון של תכנית הכשרה, השמה וליווי של מתנדבים ביוזמות קהילתיות שנועדו למנוע התנהגויות סיכון בקרב ילדים ובני נוער, להגביר ביטחון, לצמצם אלימות, לתמוך בקורבנות ועוד.

7. קידום תהליכים של יישוב סכסוכים בקהילה.

#### תנאים מקדימים למינוי:

1. עבודת "שטח" בשעות לא שגרתיות ובזירות בהן נדרשת פעילות קהילתית (שכונה, מקומות בילוי וכדו').

2. זמינות לעבודה עם תושבים ופעילים.

3. יכולת הובלה והנעה של פעילים ומתנדבים.

4. היכרות משמעותית עם המאפיינים התרבותיים של קהל היעד.

#### דרישות סף

12 שנות לימוד

- קצין במילואים- יתרון
- תואר ראשון בחינוך/חינוך בלתי פורמאלי/קרימינולוגיה/ מגדר/ מדעי הרוח – יתרון
- ניסיון בעבודה בקהילה ובהפעלת יוזמות הרלוונטיות לתפקיד – יתרון

הגשת מועמדות:

ניתן להגיש מועמדות עד ליום 20/11/2025

למען הסר ספק, רק מועמדים שעומדים בתנאי הסף כפי שפורסמו לעיל, תתקבל הגשת מועמדותם. במידה והתהליך

הראשוני יסתיים בהצלחה ויוגשו כל המסמכים הרלוונטיים. הדרך היחידה להגשת מועמדות היא באמצעות הקישור

המצורף באתר העירוני – דרושים – מכרזי מש"א, לא תתקבל הגשת מועמדות בדרך אחרת.

בכל מקום בו מפורט תיאור תפקידים בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה. הזדמנות שווה ניתנת לאישה ולגבר,

בעלי כישורים מתאימים להתמודדות על אותה משרה.

בהתאם להוראות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תינתן העדפה למועמדים עם מוגבלות אם המועמד/ת כשיר/ה לבצוע התפקיד.

"הרשות המקומית פועלת לקדם העסקה מגוונת ומכילה לכלל האוכלוסיות בחברה הישראלית ללא הבדל דת

רקע ומגדר. בהתאם לתקנות העירויות (מכרזים לקבלת עובדים), התשפ"א 2021 – תינתן עדיפות למועמד

המשתייך לאוכלוסייה חזקאית לייצוג חולם למול מועמדים בעלי כישורים דומים".

□ ועדת הבחינה רשאית להחליט על הפניית מועמדים למבדקי התאמה.

□ העירייה תחא רשאית שלא לטפל ולא לחביא לדיון בפני ועדת הבחינה הצעות של מועמדים שהתקבלו ללא

הפרטים ואו המסמכים הנדרשים ואו לאחר המועד הנקוב לעיל.

בכבוד רב,

ד"ר תאיר קיזל

ראש העיר מגאר

ד"ר תאיר קיזל  
ראש העיר מגאר