



מרכז פנימי/חיצוני מס' לתפקיד מנהל יחידת צעירים.

- כל מקום בו מצוין במרכז לשון זכר, הכוונה גם לשון נקבה, וכן להפך - עיריית מע'אר מבקשת בזה הצעות לתפקיד : מנהל יחידת צעירים.

כפיפות : מנכ"ל העירייה

אחוז משרה : 100%

מתח דירוג : על פי דירוג חינוך חברה ונוער

א. תיאור התפקיד

1. סיוע בגיבוש ועיצוב של המדיניות בתחום הצעירים ברשות, בהתאם למדיניות העירונית ובהלימה עם מדיניות משרדי הממשלה הרלוונטיים
2. ניהול מערך פעילויות לצעירים ברשות המקומית והוצאתה לפועל בשגרה ובחירום
3. גיבוש תוכנית העבודה בתחום הצעירים גילאי 18-35
4. ייצוג וייעוץ בנושאים הקשורים לתחום הצעירים ברשות המקומית.
5. קידום ועידוד יוזמות.
6. ניהול צוות העובדים בתחום הצעירים.
7. אחראי על ניהול, תכנון ותפעול תקין של מרכז צעירים.
8. אחראי לבקרה שוטפת על פעילויות תחומי הליבה של מרכז צעירים/ות.
9. אחראי על הכנת תכנית עבודה למרכז הצעירים תוך ניהול ופיקוח על ביצועה בפועל.
10. מתן מענה ותמיכה לנועצים התחומי הליבה של מרכז הצעירים.
11. אחראי על עבודה מול שותפים ובעלי עניין במרכז הצעירים.
12. ליווי תהליך של הקמת המרכז וניהולו.

ב. דרישות סף

1. בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להכרת תארים אקדמיים בחוץ לארץ. תינתן עדיפות לבעל תואר אקדמי שני כאמור. או בעל תעודת הנדסאי או טכנאי רשום כאמור בחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012.

ניסיון : ניסיון בעבודה בתחום הקהילה .

ניהל צוות עובדים שנה לכל הפחות



- עבור הנדסאי רשום : 2 שנות ניסיון מקצועי בתחומי קהילה, חברה, חינוך או חינוך משלים.
 - עבור טכנאי רשום : 2 שנות ניסיון מקצועי בתחומי קהילה, חברה, חינוך או חינוך משלים.
 - רישיון נהיגה בתוקף.
- המועמד נדרש לצרף תיעוד מפורט להוכחת עמידתו בדרישות התפקיד.
- מועמד שלא יצרף תיעוד כאמור תיפסל מועמדותו על הסף

ג. כישורים נוספים

- בעל הבנה ויכולת למתן ייעוץ והדרכה בתחומים של השכלה ותעסוקה.
- יכולת התמודדות עם קהל ופניות ועמידה בתנאי לחץ.
- כושר ניהול מו"מ ויכולת הדרכה מקצועית.
- כושר ביטוי בכתב ובע"פ ברמה גבוהה.
- יכולת קיום יחסי אנוש טובים.
- הכרה טובה של העיר מע'אר על אזוריה ומרכיבי האוכלוסייה השונים.
- נכונות לעבודה מעבר לשעות במקובלות בהתאם לצורך.
- העבודה כרוכה בניידות.
- ניסיון ניהולי של שנתיים לפחות בניהול עובדים מקצועיים בכפיפות ישירה – יתרון

ד. תנאי ההעסקה

- העובד יועסק בדירוג חינוך חברה ונוער או במתח דרגות 39-42 בדירוג המח"ר.
- מועמד שיבחר לתפקיד ישובץ במערך החירום העירוני.

הערות כלליות

תיבחן העדפה למועמד עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.

רק מועמדים שעומדים בתנאי הסף כפי שפורסמו לעיל, תתקבל הגשת מועמדותם במידה והתהליך המיון הראשוני יסתיים בהצלחה ויוגשו כל המסמכים הרלוונטיים. צוות הגיוס יצור עמך קשר להמשך התהליך.

פרטי המכרז מפורסמים באתר העירייה, על המעוניינים להגיש את מועמדותם עד תאריך



بلدية المغار

עיריית מע'אר

30.08.2025 במזכירות אגף הון אנושי בשעה 14:00 . חובה לצרף הגשת מועמדות וקורות חיים ואישורים להוכחת עמידה בדרישות הסף לתפקיד, הגשת מועמדות שלא כנדרש לעיל ו/או לאחר המועד האמור, תיפסל על הסף. להגשת מועמדות או בירור ניתן לפנות למייל

ahlam@al-maghar.co.il

בחינת וזימון המועמד בפני ועדת המכרזים תעשה על בסיס המסמכים אותם הגיש המועמד עד המועד הקבוע ובהתאם לשיקול דעתה הבלעדי של העיריה.

תקופת 6 החודשים הראשונים בתפקיד, יהוו תקופת ניסיון.

בברכה,

ד"ר תאיר קיזל

ראש העיר